

ESTADO DE SANTA CATARINA **AVALIAÇÃO SEMESTRAL DE ESTÁGIO, PELO SUPERVISOR**

**SUPERVISOR DE ESTÁGIO**

|  |
| --- |
| DESCRIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE DO ESTÁGIO (CONCEDENTE)      |
| LOCAL DO ESTÁGIO (SETOR/GERÊNCIA)      |
| ANO/SEMESTRE DA AVALIAÇÃO | PERÍODO DA AVALIAÇÃO   /    /      a    /    /      |
| NOME (COMPLETO)      |
| DADOS DO ESTAGIÁRIO |
| NOME DO ESTAGIÁRIO (COMPLETO) |
| CURSO      | FASE/ANO      |
| INSTITUIÇÃO DE ENSINO      |
| **AVALIAÇÃO** |

|  |
| --- |
|  CLICAR NA OPÇÃO DA RESPOSTA DESEJADA |

|  |  |
| --- | --- |
| ITEM A SER AVALIADO | **ESCALA** |
| **ÓTIMO****(9-10)** | **BOM****(7-8)** | **REGULAR****(5-6)** | **INSUFICIENTE****(abaixo de 5)** |
| RELACIONAMENTO INTERPESSOAL, COM A EQUIPE DE TRABALHO |       |       |       |       |
| RESPEITO / RELAÇÃO DE SUBORDINAÇÃO  |       |       |       |       |
| ASSIDUIDADE / PONTUALIDADE |       |       |       |       |
| APRESENTAÇÃO PESSOAL |       |       |       |       |
| DISCIPLINA / RESPEITO AOS REGULAMENTOS E NORMAS |       |       |       |       |
| COOPERAÇÃO E INTERESSE: CONTRIBUIÇÕES REALIZADAS NAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS, PRÓATIVIDADE |       |       |       |       |
| RESPONSABILIDADE: SIGILO E ZELO PELOS BENS E EQUIPAMENTOS E SERIEDADE NO DESEMPENHO DE SUAS TAREFAS |       |       |       |       |
| ORGANIZAÇÃO NO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES E NO USO DOS MATERIAIS |       |       |       |       |
| INTEGRAÇÃO E INTERAÇÃO COM AS PESSOAS, DE FORMA GERAL, E COM A ORGANIZAÇÃO ONDE ESTÁ INSERIDO |       |       |       |       |
| COMPREENSÃO E DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES PROPOSTAS, DE ACORDO COM AS INSTRUÇÕES VERBAIS E ESCRITAS |       |       |       |       |
| APRENDIZAGEM: DEMONSTRA EVOLUÇÃO E APRIMORAMENTO CONTÍNUOS NO DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES DE ESTÁGIO |       |       |       |       |
| CONTRIBUIÇÃO ORGANIZACIONAL: SUGERE, CRITICA E PROPÕE INOVAÇÕES NO ÓRGÃO/ENTIDADE, CONCILIANDO TEORIA E PRÁTICA |       |       |       |       |
| SUBTOTAIS DE PONTOS |       |       |       |       |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PONTOS** |  | **MÉDIA DE PONTOS** (TOTAL ÷ 12) |  |

|  |
| --- |
| OBSERVAÇÕES / SUGESTÕES / CRÍTICAS E/OU ELOGIOS      |
| DATA   /    /      | ASSINATURA DOSUPERVISOR DE ESTÁGIO |
| DATA   /    /      | ASSINATURA DO ESTAGIÁRIO |

 MLR-146



ESTADO DE SANTA CATARINA **AVALIAÇÃO SEMESTRAL DE ESTÁGIO, PELO SUPERVISOR**

**NOTAS EXPLICATIVAS**

|  |
| --- |
| AO AVALIAR O ESTAGIÁRIO, NÃO SE ESQUEÇA DE CONSIDERAR OS FATORES E CONDIÇÕES ADMINISTRATIVAS, DE AMBIENTE INTERNO E EXTERNO, DA EQUIPE DE TRABALHO E DEMAIS FATORES QUE POSSAM INFLUENCIAR NO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES DO ESTAGIÁRIO, A FIM DE PROPICIAR UMA AVALIAÇÃO JUSTA.PONTUAÇÃO MÁXIMA – 120 PONTOS- 108 a 120 PONTOS – O ESTAGIÁRIO REALIZOU UMA EXCELENTE PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA DE ESTÁGIO, ACIMA DAS EXPECTATIVAS.- 84 A 107 PONTOS - O ESTAGIÁRIO REALIZOU UMA BOA PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA DE ESTÁGIO E ALCANÇOU OS OBEJTIVOS DO PROGRAMA.- 60 A 83 PONTOS – O ESTAGIÁRIO REALIZOU UMA PARTICIPAÇÃO SATISFATÓRIA NO PROGRAMA DE ESTÁGIO E ALCANÇO PARCIALMENTE OS OBJETIVOS DO PROGRAMA.- ABAIXO DE 60 PONTOS – O ESTAGIÁRIO NÃO ALCANÇOU OS OBJETIVOS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO. |

 MLR-146