

SERVIDORES SC

Informações quinzenais para os servidores catarinenses

A você, servidor

Melhorar a sociedade servindo ao próximo. Este é o objetivo de todo o servidor público de Santa Catarina. Com coragem, determinação, eficiência e zelo, trabalha todos os dias, com vontade e motivação de fazer a diferença no Estado.

Ser servidor é dar o melhor de si, para que o outro tenha mais facilidade, e uma vida melhor. É "gente cuidando de gente".

Em meio a desafios, preconceitos e batalhas, você enfrenta todas elas, de frente, pois sabe que pertence a este lugar, de precursor e testemunha das mudanças e transformações sociais.

Do carimbo no papel ao clique no processo digital, com força de vontade e determinação supera pandemias, protege a população, dá dignidade aos vulneráveis, ensina e orienta crianças e adolescentes, busca inovações tecnológicas, constrói estradas, portos e passagens, participa de processos de políticas públicas, cria diretrizes e normativas, comunica, fotografa, cuida, cura.

Não importa a área de atuação, você sabe que pertence a um seleto grupo, que tem o nobre objetivo de atuar em prol de alguém, e que levanta todos os dias, com a cabeça erguida, com orgulho de ser quem é e fazer o que faz, com Orgulho de SER SC!

E o melhor de tudo, com a liderança do governador Carlos Moises, o trabalho de todos soma resultados extremamente positivos para Santa Catarina com destaques internacionais. [Confira o recado do governador Carlos Moisés, aos servidores públicos.](#)

Jorge Eduardo Tasca
SECRETÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO

#orgulhodesersc



SECRETARIA DE
ESTADO DA
ADMINISTRAÇÃO

GOVERNO DE
SANTA CATARINA

Em comemoração ao Dia do Servidor, celebrado hoje, 28 de Outubro, os servidores de Santa Catarina, foram convidados a compartilhar uma foto que retrate o seu trabalho e o #orgulhodesersc. Agora você confere as imagens. Gratidão aos participantes, e Parabéns a todos os Servidores!



Marisa, Cristiano, Guilherme, Ana Paula, Ariana, Cléia
Gabinete/Controladoria Geral do Estado



Gustavo
Policial Penal/ DEAP



Nícolas
Engenheiro na Secretaria de
Infraestrutura e Mobilidade



Vinícius
Perito criminal/IGP



Bruna
Policial Civil

#orgulhodesersc



Aline
Policial Civil em Araranguá



Roberta
Setor de Perícias em Áudio e Imagem
do Instituto Geral de Perícias



Rute
Gerência Financeira/ IMA



Ricardo e Mirella
Gerência Financeira da Casa Civil



Helen
Biblioteca Pública de SC



Fernanda
Diretoria de Projetos Rodoviários
/ SIE

#orgulhodesersc



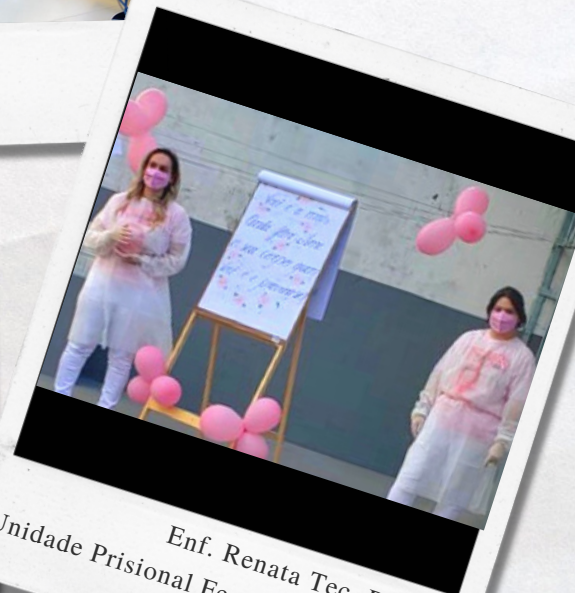
Ivonete
Agente de Segurança Socioeducativa/
DEASE



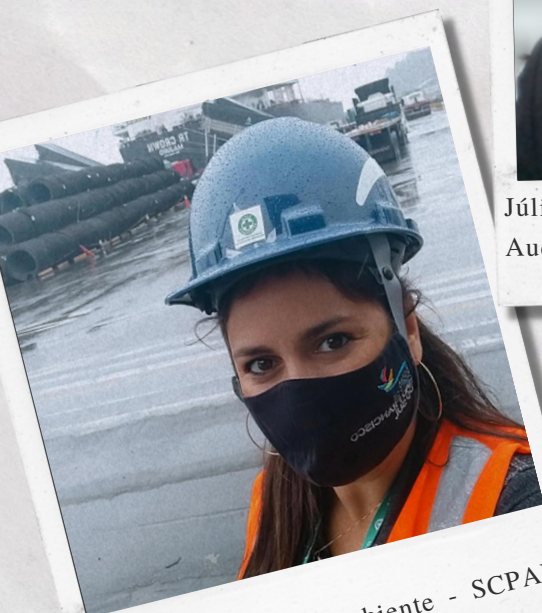
Thiago
Engenheiro Civil/ SIE



Júlio
Auditor Fiscal da Receita Estadual/ SEF



Enf. Renata Tec. Daniela
Unidade Prisional Feminina de Tubarão



Priscilla
Gerência de Meio Ambiente - SCPAR
Porto de São Francisco do Sul.



Rosimeri
Diretoria de Aquisição de Bens e
Serviços/SES

#orgulhodesersc



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
GOVERNO DE SANTA CATARINA



Alicia
Ceasa/SC - assessoria de comunicação



Andrea
Médica Obstetra / Maternidade Carmela Dutra



Elton
Assistente de Educação EEB Maria Regina de Oliveira



Josi, Gilvana e Vanderleia
setor de saúde da Unidade Prisional de Videira - SAP



Cláudio
Secretário-Geral do Conselho Estadual de Direitos Humanos de Santa Catarina



Marli
Fundação Catarinense de Educação Especial



Marcelo
Unidade de Saúde do Servidor de Brusque

#orgulhodesersc



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
GOVERNO DE SANTA CATARINA



Loridane e Roseli
Revista do Presídio Feminino
Chapecó



Marcela e Gabriela
setor de saúde da UPA /Barra Velha



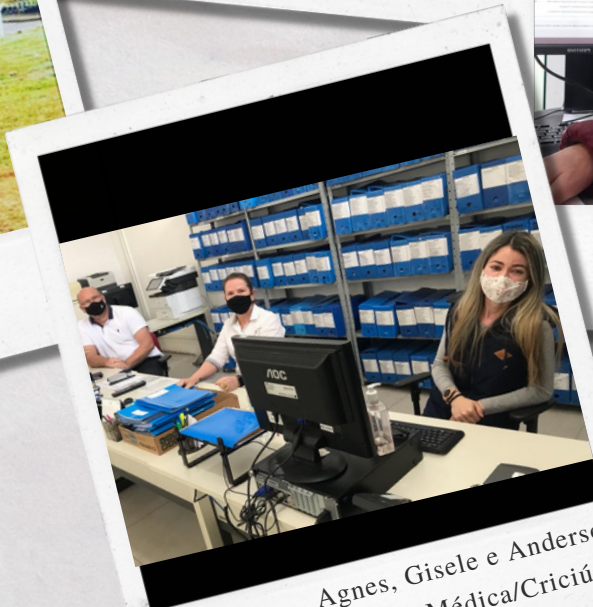
Sirlei
Professora / EEB São Miguel do Oeste



Jefferson de Segurança
Agente de Socioeducativo



Valderi
Núcleo de Gestão de Convênios
Campos Novos

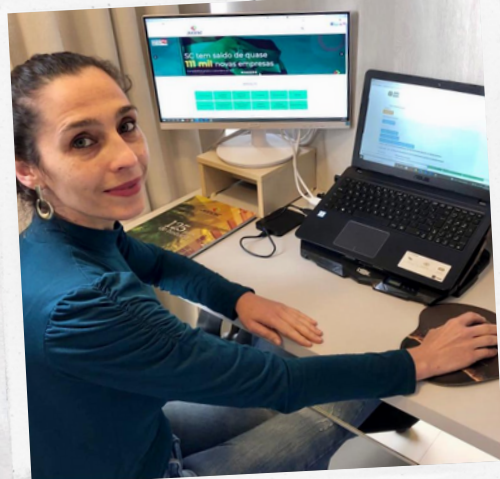


Agnes, Gisele e Anderson
Perícia Médica/Criciúma

#orgulhodesersc



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
GOVERNO DE SANTA CATARINA



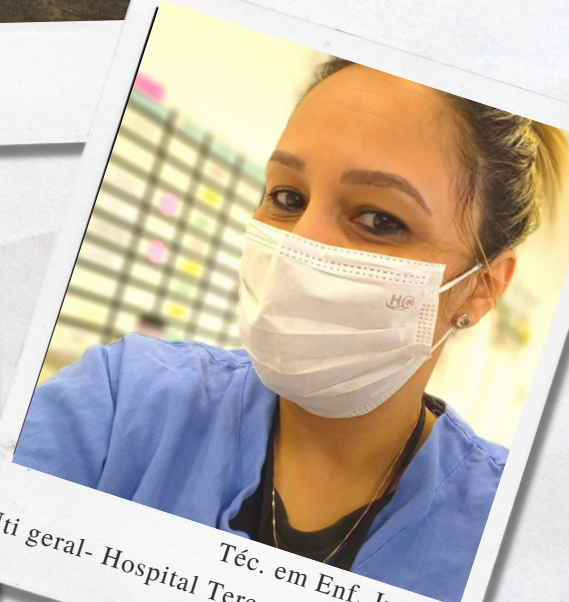
Danieli
Junta Comercial do Estado de Santa Catarina



Maria Elizabeth
Assistente Social SINE



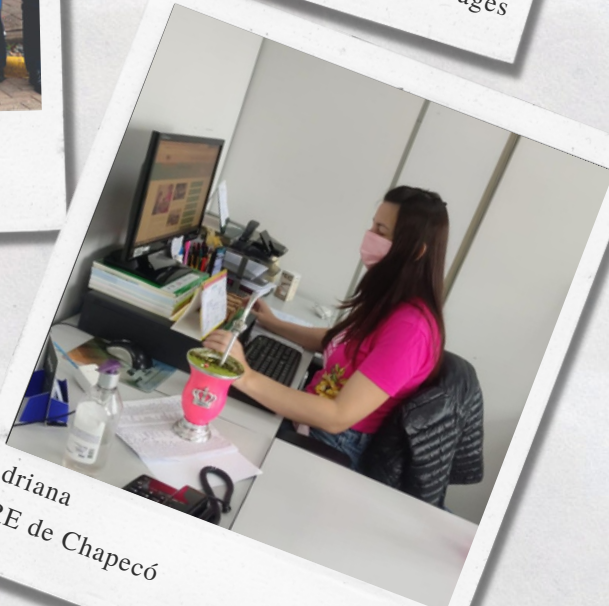
Coord. Regional de Ensino / Timbó



Téc. em Enf. Jussara
Hospital Tereza Ramos Lages



Fernanda
setor de Neurologia/Hospital Governador Celso Ramos



Adriana
CRE de Chapecó

#orgulhodesersc



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
GOVERNO DE SANTA CATARINA



Sebastião
Coordenadoria Regional de
Educação de Itapiranga



Joseane
Unidade de Terapia Intensiva
Neonatal



Nilceia
Hospital Tereza Ramos / Lages



Júlia, Karine e Mônica
Gerência de Obras e Manutenção/



Grasiela
de
Centro de Pesquisas
Oncológicas/CEPON



Ítalo
Setor de Tuberculose/ LACEN



Coordenadoria Regional de
Educação/Chapecó

#orgulhodesersc



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
GOVERNO DE SANTA CATARINA



Mari Cristina
UTI/Secretaria da Saúde



Luiz Carlos, Édina e Carla
Gerência de Obras e Manutenção/SES



Aneida de Lourdes
Assistente Social - Hospital Tereza Ramos / Lages



Rodrigo de Obras e
Gerência de Manutenção/SES



Rosimeri
Gerência de Obras e
Manutenção/SES



Alex e Walter
Gerência de Obras e Manutenção/SES

#orgulhodesersc



Jean Carlo
Gerência de Obras e Manutenção/SES



Mariane
Assessoria de Imprensa - JUCESC



José Danilo
Engenheiro na Coordenadoria de
Atividades de Engenharia/SEA



equipe da Gerência de Obras e
Manutenção/SES



Morison, Luciana, Leidiane
Saúde e Segurança Ocupacional do
Hospital DR. Waldomiro Colautti



Lílian
Hospital Tereza Ramos de Lages, UTI
COVID/ adulto geral

#orgulhodesersc



SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
GOVERNO DE SANTA CATARINA



Maria Lúcia
Enfermeira - Unidade Prisional
Avançada de Itapema



Sandra Fátima
Supervisora Regional de
Educação de São L. do Oeste



Alini
Enfermeira/ Vigilância epidemiológica -
Supervisão Regional de Saúde



Ivanise
Técnica de Enfermagem no Hospital
Tereza Ramos / Lages



Dulcireni
Técnica na Coord. Regional de
Educação de Taió



Hugomar, Joice e Thayná
EEB. Isidoro Silva de Anita Garibaldi



Rossana
Unidade de saúde do servidor - Mafra

#orgulhodesersc



Integrantes da Direção Geral da Maternidade Carmela Dutra



Aline Cristine
Assistente Social/ SINE de Joaçaba



Paula
Bibliotecária na Fundação Catarinense de Educação Especial (FCEE)



Silvia Regina
Téc. enfermagem na UTI do Hosp. Tereza Ramos/ Lages



Sílvio, Juçara, Aline, Sheila, Carlos,
Luciano
Diretoria do Arquivo Público de SC



SEA LANÇA PROGRAMA DE ATENÇÃO AO SERVIDOR

POR ASCOM/SEA

A diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, da Secretaria de Estado da Administração, coloca à disposição dos servidores públicos, o programa SER SC, que busca, por meio da implementação de projetos e ações, a obtenção de um ambiente de trabalho saudável onde propicie condições favoráveis ao bem-estar do servidor, promovendo melhor qualidade de vida no trabalho e conseqüente melhoria dos serviços públicos prestados aos cidadãos. O programa foi lançado oficialmente pelo governador Carlos Moisés.

Santa Catarina tem hoje 92.552 servidores estaduais ativos. Considerando o quantitativo funcional, distribuído nas Secretarias, Autarquias e Fundações, cabe à Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (DGDP), e aos setoriais e seccionais de gestão de pessoas, proporcionarem um ambiente organizacional saudável e que oferte satisfação, sentimento de pertencimento, qualidade de vida e bem-estar aos servidores.

Vivemos atualmente em um ambiente onde surgem novas referências para o relacionamento entre pessoas e das pessoas com as instituições onde trabalham, sendo necessárias novas formas de comunicação, de desenvolvimento e valorização dos indivíduos. Nesta perspectiva o programa SER SC busca incentivar os servidores a assumirem novas posturas alinhadas às novas exigências profissionais, trazendo melhores resultados aos serviços oferecidos pelo Estado.

Por que um programa de atenção ao servidor?

Os servidores são a essência na dinâmica dos serviços oferecidos pelo Estado, são eles que criam, recriam e inovam nos diversos contextos e situações para prestar um serviço de qualidade aos cidadãos. Por isso, o desenvolvimento dos servidores em suas competências funcionais e comportamentais é peça fundamental para a evolução do Estado.

O Programa SER SC visa com suas ações que, a DGDP e o Sistema Administrativo de Gestão de Pessoas, da qual é responsável, atenda de forma efetiva e humanizada às necessidades dos servidores, onde as pessoas interagem com o sistema de forma natural e encontrem respostas para suas expectativas e necessidades.

Pilares

O programa SER SC está estruturado em 7 pilares que servem como base para as ações e implementação dos projetos, os pilares são:



Canais de Atendimento

[Acesse aqui os canais de atendimento do Programa Ser SC.](#)

90% DA POPULAÇÃO RECEBEU A PRIMEIRA DOSE; O ALERTA É PARA COMPLETAR IMUNIZAÇÃO

POR ASCOM/SES

O Estado de Santa Catarina ultrapassou a marca de 90% da população com 12 anos ou mais vacinada com a primeira dose contra a Covid-19. O Vacinômetro SC apontou que 5.524.614 pessoas receberam a primeira dose, 3.849.158 foram vacinadas com a D2, 257.149 com a dose única, 209.718 idosos e trabalhadores de saúde receberam a dose de reforço e 10.896 imunossuprimidos com a



FOTOS: RICARDO WOLFFENBUTTEL/SECOM

dose adicional. Em relação à população total, incluindo os que têm menos de 12 anos, significa que 76% de todos os catarinenses já receberam a primeira dose da vacina contra a Covid-19.

"Ao atingirmos a marca de 90% da população maior de 12 anos tendo recebido a primeira dose da vacina, não podemos nos esquecer de avisar que quem ainda não tomou a segunda dose, que é fundamental completar a imunização. Devemos salientar que quase a totalidade da população com 60 anos ou mais completou o esquema vacinal, mas ainda há mais de 400 mil pessoas que não voltaram para ser plenamente imunizadas. É imprescindível que se lembrem dessa necessidade", afirmou o governador Carlos Moisés.

"É de extrema importância que a população compreenda que o maior nível de proteção ocorre 14 dias após completar o esquema vacinal, com a segunda dose ou a dose única. Já para os idosos acima de 60 anos, nesse momento é fundamental que todos recebam uma dose de reforço cinco meses após terem completado o esquema vacinal primário, e, para os imunossuprimidos, 28 dias após. A cobertura vacinal já é suficiente para observarmos uma melhora nos indicadores, mas precisamos alcançar e superar a meta de 85% da população totalmente imunizada.", expôs o secretário de Estado da Saúde, André Motta Ribeiro.

O sistema do vacinômetro é alimentado pelos municípios. Até o momento, 99,5% dos idosos com 60 anos ou mais completou o esquema vacinal com duas doses ou dose única; adultos, com idade entre 40 e 59 anos, a cobertura está em 87%; e a população com idade entre 18 e 39 anos está com 52% do seu esquema vacinal completo. O superintendente de Vigilância em Saúde, Eduardo Macário, lembrou ainda que, para um maior controle da doença, é necessário vacinar pelo menos 85% da população, de forma a promover uma imunidade coletiva suficiente para reduzir a circulação do coronavírus, e proteger aqueles que não podem se vacinar até o momento, como as crianças menores de 12 anos. "Segundo último levantamento da DIVE/SC, cerca de 432 mil pessoas que receberam a primeira dose estão em atraso na aplicação da segunda dose, e com isso apresentam elevado risco de desenvolverem formas graves da Covid-19", acrescentou.



ESTADO CONVOCA PARA ESCOLHA DE VAGAS 127 CLASSIFICADOS EM CONCURSO PARA AGENTE SOCIOEDUCATIVO

POR ASCOM/SAP

O Governo do Estado convocou 127 candidatos classificados para o cargo de Agente de Segurança Socioeducativo no

Concurso Público Edital 001/2016, homologados pela portaria 1.206, de 23 de setembro de 2021. Neste momento os 127 classificados escolherão o futuro local de trabalho, dentre aqueles relacionados no quadro de vagas, publicado no site da Secretaria de Estado de Administração Prisional e Socioeducativa. Após isso, a relação será enviada para a Secretaria de Estado da Administração (SEA) para então ser encaminhada a nomeação.

A convocação foi feita via e-mail. O candidato também pode acompanhar pelo site www.sap.sc.gov.br, no link Concurso Público. A SAP salienta a importância da escolha de vagas para que, posteriormente, possa dar continuidade na nomeação dos candidatos.

IGP RECEBE VIATURAS E COMPUTADORES ADQUIRIDOS COM RECURSOS PRÓPRIOS E EMENDAS PARLAMENTARES

POR ASCOM/IGP

O Instituto Geral de Perícias de Santa Catarina (IGPSC) recebeu nesta segunda-feira, 25, computadores e viaturas adquiridos pela Secretaria de Segurança Pública (SSP) com recursos da Secretaria Nacional de Segurança Pública (Senasp).

Pela primeira vez na história do IGP, será feita a renovação total dos computadores instalados nas 30 unidades do Instituto espalhadas pelo Estado.

Para as viaturas, foram investidos R\$ 943.820,00, sendo R\$ R\$ 905.752,40 de emendas parlamentares de deputados federais, e R\$38.067,60 em recursos do Fundo de Melhoria da Perícia Oficial (Fumpof). Também foi realizada a entrega simbólica de 415 computadores adquiridos com recursos próprios, no valor de R\$ 1.750.885,00, repassados pelo Governo do Estado por meio do programa SC Mais Segura.



Mês do Professor

GOVERNO ANUNCIA BOLSAS DE PÓS-GRADUAÇÃO E INCENTIVO PARA CAPACITAÇÃO DOS EDUCADORES

POR ASCOM/SED



O investimento do Governo do Estado inclui 1,1 mil bolsas de pós-graduação para professores, lançamento da Política para Formação Continuada e mais 900 bolsas de licenciatura em todas as regiões do Estado.

O secretário de Estado da Educação, Luiz Fernando Vampiro, destacou o trabalho dos professores para garantir o retorno das aulas presenciais, em 18 de fevereiro. “O esforço da categoria foi reconhecido pelo governador com a

remuneração mínima e nos vários investimentos que temos em andamento. Mas estamos atuando em outras áreas, como as oportunidades de formação e aperfeiçoamento, uma reivindicação antiga da categoria e que irá contribuir com a melhora do ensino catarinense”.

Bolsas para professores da rede

Os professores terão a oportunidade de qualificação com as 1.100 bolsas de cursos de especialização, mestrado e doutorado. O edital irá priorizar os profissionais que atuam na rede estadual e será divulgado nos próximos dias no âmbito do Programa de Bolsas Universitárias de Santa Catarina (Uniedu).

Serão abertas 650 vagas para especialização em Tecnologia Digitais aplicadas à Educação e 250 vagas para Especialização em Educação Ambiental, além de 100 vagas para Mestrado e 100 vagas para Doutorado. O investimento será de R\$ 15,551590326070 27e2631ba8 c milhões. Considerando as bolsas de pós-graduação concedidas desde o início do ano, o investimento chega a R\$ 28,6 milhões com 1,8 mil beneficiados.

  continua

Auxílio financeiro para participação em formações

Com a criação de uma política de formação continuada em serviço para os professores catarinenses, os docentes receberão um auxílio financeiro de R\$ 40 por hora para participarem de formações. No caso de 20 horas, o valor pago aos profissionais pode chegar a R\$ 800. O objetivo é criar uma política permanente de formação



continuada, reunindo ações que atualmente são pontuais.

A política terá como base os editais publicados pela Secretaria de Estado da Educação (SED), nos quais os professores da rede poderão se inscrever para participar das formações. Os cursos serão ministrados de forma remota e incluem diferentes temáticas vinculadas aos programas e projetos estratégicos da pasta. O auxílio será pago aos profissionais que obtiverem o certificado de conclusão do curso, conforme especificações previstas no edital.

“A valorização docente passa também pelo processo de qualificação permanente. E com a formação continuada em serviço, teremos uma bolsa permanente para qualificação dos professores de forma alinhada às estratégias de ensino, para que a educação possa ser aperfeiçoada diariamente. Essa é uma grande conquista e a rede se sente muito feliz em vivenciar isso neste momento”, reforça a diretora de Ensino da SED, Maria Tereza Paulo Hermes Cobra.

Mais 900 bolsas para cursos de licenciatura

Para facilitar a formação de mais professores em Santa Catarina, também foi anunciada a concessão de 900 bolsas para cursos de licenciatura. O investimento para facilitar o acesso ao ensino superior será realizado no âmbito do Uniedu com investimento de R\$ 8 milhões - chegando a R\$ 14,3 milhões investidos e 1.770 estudantes beneficiados nesta área desde o início do ano.

Serão 150 bolsas de Licenciatura Quilombola – Habilitação Pedagogia e outras 750 divididas entre os cursos de Dança, Ciências da Religião, Física, Arte, Letras Inglês, Sociologia, Educação Especial e Libras. A definição dos cursos foi feita considerando as áreas com maior número de professores não habilitados, de acordo com as Coordenadorias Regionais de Educação, e atendendo demandas históricas das comunidades.



NOVA POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE VAI INJETAR R\$ 600 MILHÕES EM HOSPITAIS DO ESTADO EM 2022

POR ASCOM/SES

A revisão da Política Hospitalar Catarinense (PHC), proposta pela Secretaria de Estado da Saúde (SES), foi aprovada durante reunião do Conselho Intergestores Bipartite (CIB). A nova PHC permitirá o investimento de aproximadamente R\$ 618 milhões em hospitais de Santa Catarina.

A equipe técnica da SES vinha debatendo com representantes dos hospitais filantrópicos a revisão. A principal alteração para 2022 é a inclusão das cirurgias eletivas, que so-



FOTO: FABRÍCIO ESPANDEZZI/SES

freram forte impacto durante a pandemia do coronavírus. O secretário de Estado da Saúde, André Motta Ribeiro, aprovou a nova proposta junto aos representantes de unidades hospitalares catarinenses. Em 2020, foram pagos R\$275,6 milhões nas unidades inseridas pela PHC estipulada em 2019. A revisão, no ano corrente, resultou na inclusão de 173 unidades do Estado na Política Hospitalar Catarinense, sendo 152 hospitais filantrópicos ou municipais, e 21 unidades próprias da SES e HU. No total, o investimento pode chegar a R\$ R\$ 618.198.000,00 em 2022. Os recursos poderão ser utilizados para custeio, manutenção e investimento.

Critérios

A Política Hospitalar Catarinense está baseada em critérios estabelecidos por normativas vigentes no Sistema Único de Saúde e organizada a partir da definição dos serviços de interesse de saúde que, de forma regionalizada, são referência para o atendimento das necessidades da população, com destaque para as linhas de cuidado urgência e emergência, materno infantil, atenção psicossocial e cirurgias eletivas.

O incentivo financeiro mensal é calculado de acordo com o porte em que estão classificados e a valoração do seu desempenho. A SES e representantes de unidades definiram dez critérios para a classificação, divididas em seis portes hospitalares. Além disso, foi elaborada uma matriz de avaliação de desempenho para definir o valor do incentivo financeiro, oriundo de recurso próprio do Estado, que será destinado para as unidades hospitalares da rede dos hospitais públicos e filantrópicos vinculados ao SUS. Para o cálculo dos valores da PHC, em 2021, foram reavaliados os hospitais com base nas informações de produção nos anos anteriores, considerando a pandemia da COVID-19. Foram incluídos incrementos para as cirurgias eletivas e incentivo para hospitais que realizam parto, além da criação de um selo de qualidade que possibilita a ampliação em até 6% do teto financeiro do porte alcançado pelos hospitais.

FAPESC RECEBE PRÊMIO EMPRESA CIDADÃ DA ADVB/SC 2021

POR ASCOM/FAPESC



A colaboração em ações contra à Covid-19 levou a Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação de Santa Catarina (Fapesc) ao Prêmio Empresa Cidadã da ADVB/SC 2021. Ganhadora na categoria inédita Combate à Pandemia, a fundação recebeu a premiação no dia 21 de outubro.

Para o diretor de Ciência, Tecnologia e Inovação da Fapesc, Amauri Bogo, o prêmio é resultado da rápida resposta ao desafio causado pela pandemia. “Fizemos diferentes ações para apoiar o Governo do Estado de Santa Catarina, a comunidade científica e empresas e, especialmente, a sociedade catarinense”, destacou.

Entre as ações realizadas pela Fapesc está a criação de uma rede de cientistas e especialistas voluntários que deram suporte ao Governo do Estado para as decisões, ajudaram também na avaliação de estudos e a compreender cientificamente os impactos da doença e da pandemia, ainda desconhecidos no início de 2020.

"Naquela ocasião, era primordial um corpo técnico e multidisciplinar que, somado aos esforços e trabalho dos servidores da Saúde e de outras áreas de governo, pudesse embasar as decisões dos gestores. Por isso o governador Carlos Moisés apoiou a criação do grupo, e deu tão certo que Santa Catarina se destacou nacionalmente como o estado que melhor reagiu à pandemia, com ações eficazes já no início da crise", lembrou o secretário de Administração, José Eduardo Tasca. A fundação lançou também três editais de fomento. Um deles relacionado à pesquisa, um para bolsas de projetos como o desenvolvimento de uma vacina catarinense contra Covid-19 e um terceiro para que empresas desenvolvessem soluções para o mercado e para os catarinenses. O investimento foi de R\$ 2,2 milhões. Em outubro deste ano, a Fapesc publicou ainda um aditivo ao edital de pesquisas relacionadas à Covid-19, com mais R\$ 1,8 milhão. O investimento total, agora, em todas as chamadas públicas relacionadas à pandemia chega a R\$ 4 milhões.

Segundo o presidente da Fapesc, Fábio Zabot Holthausen, esse prêmio da ADVB reconhece todo o esforço da equipe da fundação em mobilizar-se para realizar procedimentos e programas relacionados ao enfrentamento da Covid-19. “Também agradecemos ao ecossistema de ciência, tecnologia e inovação, que de forma voluntária foi mobilizado para poder integrar um grupo do Governo do Estado, tratando de dados, análises e cenários. É motivo de orgulho e satisfação para nós”, destacou Holthausen. “É importante transmitir essa homenagem também a toda equipe do Governo do Estado, que trabalhou e continua trabalhando intensamente para combater a pandemia.”



LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO DO GOVERNO SC- NIDUS- TEM PROJETOS SELECIONADOS PARA MAIOR EVENTO DE INOVAÇÃO DA AMÉRICA LATINA

POR ASCOM/SEA

Dois projetos do NIDUS – Laboratório de Inovação do Governo de Santa Catarina foram selecionados para serem apresentados na Semana de Inovação 2021, maior evento sobre o tema da América Latina. O evento é realizado pelo Governo Brasileiro, por meio da Escola Nacional de Administração Pública- Enap, Tribunal de Contas da União, Ministério da Economia e a Faculdade Latino-Americana de Ciências Sociais (Flacso), para fomentar e disseminar a cultura da inovação entre os agentes públicos para a transformação das organizações.

“Quando começamos a estruturar o laboratório de inovação do Governo do Estado, atendendo determinação do Governador Carlos Moisés, projetamos algo além do que já havia em outros estados da federação. A inserção do Nidus no ecossistema de inovação catarinense, por meio de uma parceria com a ACATE, impulsiona ainda mais a inovação dentro dos segmentos governamentais”, disse o secretário de Estado da Administração, Jorge Eduardo Tasca.”

De acordo com a coordenadora do NIDUS e Gerente de Inovação em Governo da Diretoria de Tecnologia e Inovação da Secretaria de Estado da Administração, Luana Bayestorff, os projetos selecionados para o evento refletem a evolução do Nidus nestes quase 2 anos de existência e como já se tornou uma referência Nacional. Nesta edição vamos contar como criamos os ciclos do programa de inovação aberta e como a cooperação estabelecida com os voluntários é benéfica tanto para o Nidus, quanto para os voluntários.

Conheça os projetos selecionados:

Repensando os Desafios no setor público: A Experiência de Santa Catarina com Ciclos de Inovação Aberta no Governo do Estado: Promover inovação aberta nos governos não é algo simples, nesta roda você vai saber como o Governo de Santa Catarina incluiu inovação aberta na sua agenda, sob a ótica de alguns órgãos (Junta Comercial e Defesa Civil) que aderiram ao Programa de Inovação Aberta do NIDUS, falaremos como funciona esta metodologia inédita, pautada nos desafios e não em soluções, além da experiência de estar inserido no maior ecossistema de inovação da América Latina, fora de uma estrutura de governo e, é claro, como funciona cada um dos ciclos de inovação aberta criados pelo NIDUS.

Voluntariado e a construção do conhecimento no laboratório de inovação do Governo de Santa Catarina: Em um bate-papo descontraído, vamos falar sobre a experiência do trabalho voluntário junto ao laboratório Nidus. Os participantes vão dividir suas motivações, desafios e as razões que os levaram a atuar como voluntários do Nidus. Além disso, vão compartilhar como o aprendizado adquirido os impactou nas atividades laborais e como conseguiram mudar o setor em que atuam.

ACAPS PROMOVE AÇÃO ESPECIAL PARA MOBILIZAR SERVIDORES A PARTICIPAR DO SAPCIÊNCIA

POR ASCOM/SAP



O Secretário Leandro Lima entregou no dia 21 de Outubro, um convite especial para que duas servidoras da SAP, que já são Mestres, participem da seleção do Doutorado oferecido pelo Programa SAPCiência. A ação simbólica visa a divulgação do Programa que tem por objetivo a qualificação dos servidores por meio da formação acadêmica em nível de Especialização, Mestrado e Doutorado.

Há 13 anos no serviço público, Enfermeira Juliana Campos, recebeu o convite para participar do processo seletivo ao Doutorado em Ciências da Saúde, desenvolvido em parceria com a Unisul. “É um desafio pessoal e uma oportunidade que a SAP

está dando aos seus servidores. Ações deste porte valorizam o retorno do conhecimento para o estado, condição fundamental para construirmos uma sociedade mais equânime e mais igualitária”, assinalou.

A Policial Penal Leila Ferreira Farias, que está há 19 anos na profissão e atua na Penitenciária da Capital, agradeceu o convite e disse que vai compartilhar com os demais colegas. “É por meio da capacitação do Policial Penal que transformaremos o sistema prisional catarinense”, observou.

Entusiasta da formação acadêmica, a Policial Penal Marcia Anita Donzelli que está há 14 anos no sistema prisional e Mestre em Educação, se disse lisonjeada pelo convite. “Com certeza vamos repassar aos colegas para estimular a qualificação dos servidores”, finalizou.

Concebido pela Academia de Administração Prisional e Socioeducativa (Acaps), o programa SAPCiência foi viabilizado por meio de parcerias com a Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc), Universidade do Sul de Santa Catarina (Unisul) e ainda cursos de formação continuada em parceria com a Fundação Escola de Governo (ENA). Das 650 vagas, 435 estão distribuídas em seis cursos de Especialização Lato Sensu, 25 vagas Stricto Sensu em Programas de Mestrado e 10 vagas em programas de Doutorado, além de 180 vagas em cursos de formação continuada. A participação nos cursos será mediante processo seletivo e as inscrições e informações poderão ser obtidas [aqui](#)

ACOMPANHE NOSSAS REDES SOCIAIS



@administracao_sc



@administracaosc



@SEA_SC

GOVERNO DE
SECRETARIA DE
ESTADO DA
ADMINISTRAÇÃO
SANTA CATARINA

NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE PROMOVE CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO

POR NUSEP/HGCR



O Núcleo de Segurança do Paciente - NUSEP, do Hospital Governador Celso Ramos promoveu com apoio da Direção do hospital, uma campanha para compartilhar informações e conscientização da importância segurança do paciente.

Foram realizadas visitas aos setores do hospital, com orientações sobre as metas de segurança dos pacientes e seus

acompanhantes, bem como, além dos profissionais que atuam no hospital, reforçando, na ocasião, a necessidade de se fazer notificações no sistema, cumprindo o seu passo a passo.

O evento aconteceu em setembro, e contou com uma dinâmica envolvendo os funcionários do hospital. A brincadeira, denominada Big Phone, contou com perguntas aleatórias sobre o tema “segurança do paciente”, e as respostas corretas eram premiadas com brindes. O encerramento do evento contou com a participação do grupo Doses de Alegria, no hall de entrada do Hospital, que foi decorado especialmente para a ocasião, além da distribuição de folders informativos e exposição de banners orientativos.



EXPEDIENTE

Informativo da Secretaria de Estado da Administração de Santa Catarina. Rodovia SC 401 KM 5 nº 4.600 Saco Grande II. Caixa Postal 138 Florianópolis - SC. CEP 88032-000 - Brasil.

e-mail: comunicacao@sea.sc.gov.br - www.sea.sc.gov.br - Textos e imagens: Rafaela Gesser e Krislei Oechsler- Com apoio da Secretaria de Estado da Administração- Edição eletrônica: Rafaela Gesser - Assessoria de Comunicação- Krislei Oechsler Jornalista Responsável - É permitida a reprodução total ou parcial dos textos publicados neste informativo desde que citada a fonte.